



QUESTIONÁRIO

Formação e Mobilidade no Mercado de Trabalho Análise de Intenções de Rotatividade

OBJETIVO DESTE QUESTIONÁRIO

Este questionário faz parte duma Tese de Doutoramento em Economia, na especialidade de Economia de Empresa da Universidade Autónoma de Lisboa e tem como objetivo reunir informação que permita estudar a Formação, a Mobilidade no Mercado de Trabalho e a Análise de Intenções de Rotatividade.

CONFIDENCIALIDADE

Todas as informações prestadas no âmbito deste questionário serão utilizados única e exclusivamente para fins académicos e serão tratadas de forma confidencial.

- Não será possível reconhecer e/ou identificar os indivíduos ou empresas que participam neste estudo.
- Os dados recolhidos serão usados apenas para fins estatísticos e apresentados de forma agregada.

A SUA COLABORAÇÃO É FUNDAMENTAL

O sucesso deste projeto de âmbito nacional depende do volume de dados representativos (**questionários**) preenchidos e entregues.

QUEM DEVE PREENCHER O QUESTIONÁRIO

O questionário deve ser preenchido por indivíduos que desempenhem atualmente funções no setor da Segurança Privada, como Vigilantes.

COMO PREENCHER O QUESTIONÁRIO

1. Neste questionário, não há respostas certas ou erradas. O importante é sua experiência individual. Indique com uma cruz "X" o grau de concordância ou discordância relativamente a cada uma das afirmações numa escala de 1 a 7, onde o 1 corresponde a "Discordo Totalmente e o 7 a "Concordo Totalmente".
2. Este questionário foi concebido para ser preenchido de forma simples e breve. O seu preenchimento deverá demorar cerca de 25 minutos.

Obrigado pela sua colaboração.

Qualquer questão, contate através do email:

questionario120@gmail.com

Caracterização Pessoal e da Empresa onde Atualmente Trabalha

Caracterização Pessoal						
Idade						
≤ 25 anos ☐		26 a 30 anos ☐		31 a 35 anos ☐		36 a 40 anos ☐
41 a 45 anos ☐		46 a 50 anos ☐		51 a 55 anos ☐		≥ 56 anos ☐
Sexo		Estado Civil				
Masculino ☐	Feminino ☐	Solteiro ☐	Casado ☐	Viúvo ☐	Divorciado ☐	União de Fato ☐
Habilitações Literárias						
4º ano ☐	6º ano ☐	9ºano ☐	12ºano ☐	Bacharelato ☐	Licenciatura ou superior ☐	
Tempo de Permanência na Empresa Atual						
≤ 3 anos ☐		4 a 6 anos ☐		7 a 9 anos ☐		10 a 12 anos ☐
13 a 15 anos ☐		16 a 18 anos ☐		19 a 21 anos ☐		≥ 22 anos ☐
Anos de Experiência como Vigilante						
≤ 3 anos ☐		4 a 6 anos ☐		7 a 9 anos ☐		10 a 12 anos ☐
16 a 18 anos ☐		19 a 21 anos ☐		22 a 24 anos ☐		25 a 27 anos ☐
						≥28 anos ☐
Vínculo Contratual				Duração		
Sem termo (efetivo) ☐		A termo certo/incerto ☐		Tempo Inteiro ☐		Part-time ☐
Região onde Trabalha Atualmente						
Norte ☐	Centro ☐	Lisboa e Vale do Tejo ☐		Alentejo ☐	Algarve ☐	Ilhas ☐

Caracterização da Empresa onde Trabalha Atualmente						
Número de Vigilantes						
≤ 500 ☐		501 a 1000 ☐		1001 a 1500 ☐		1051 a 2000 ☐
						2001 a 3000 ☐
						≥ 3001 ☐
Idade da Empresa						
≤ 3 anos ☐		4 a 6 anos ☐		7 a 9 anos ☐		10 a 12 anos ☐
						13 a 15 anos ☐
						16 a 18 anos ☐
						≥ 19 anos ☐

Atendendo ao que sente relativamente à empresa onde trabalha atualmente, indique o grau de concordância ou discordância relativamente a cada uma das seguintes afirmações, utilizando a escala:

1	2	3	4	5	6	7
Discordo Totalmente	Discordo Moderadamente	Discordo Ligeiramente	Não Discordo Nem Concordo	Concordo Ligeiramente	Concordo Moderadamente	Concordo Totalmente

1. Acredito que há muito poucas alternativas para poder pensar em sair da empresa onde estou atualmente	1	2	3	4	5	6	7
2. Sinto que tenho um grande dever para com a empresa onde estou atualmente	1	2	3	4	5	6	7
3. Participar em ações de formação aumentará o respeito/reconhecimento dos meus colegas por mim	1	2	3	4	5	6	7
4. Estou disposto a fazer um esforço considerável nas ações de formação, com o objetivo de melhorar as minhas competências	1	2	3	4	5	6	7
5. Não me sinto como “fazendo parte da família” na empresa onde estou atualmente	1	2	3	4	5	6	7
6. A minha chefia garante que eu tenha a formação necessária para me manter eficaz na minha função	1	2	3	4	5	6	7
7. A participação em ações de formação contribuirá para clarificar melhor que carreira pretendo seguir	1	2	3	4	5	6	7
8. Acredito que consigo apreender as matérias apresentadas na maioria das ações de formação	1	2	3	4	5	6	7
9. Na realidade sinto os problemas da empresa onde estou atualmente como se fossem meus	1	2	3	4	5	6	7
10. Seria materialmente muito penalizador para mim, neste momento, sair da empresa atual, mesmo que o pudesse fazer	1	2	3	4	5	6	7
11. Mesmo que fosse uma vantagem para mim, sinto que não seria correto deixar, no presente momento, a empresa onde estou atualmente	1	2	3	4	5	6	7
12. Estou disposto a fazer um esforço para melhorar competências com o objetivo de me preparar para uma promoção	1	2	3	4	5	6	7
13. A minha empresa disponibiliza formação	1	2	3	4	5	6	7
14. Provavelmente vou procurar emprego numa nova empresa no próximo ano.	1	2	3	4	5	6	7
15. A minha chefia acredita que o aconselhamento ou formação são duas das suas principais responsabilidades	1	2	3	4	5	6	7
16. Vou empenhar-me para que no próximo ano consiga um trabalho numa outra empresa	1	2	3	4	5	6	7
17. Muito da minha vida iria ser afetada se decidisse querer sair da atual empresa neste momento	1	2	3	4	5	6	7
18. Sinto que não tenho qualquer dever moral em permanecer na empresa onde estou atualmente	1	2	3	4	5	6	7
19. Ficaria muito feliz em passar o resto da minha carreira na empresa onde estou atualmente	1	2	3	4	5	6	7
20. Posso contar com a minha chefia para me ajudar a desenvolver as competências trabalhadas nas ações de formação	1	2	3	4	5	6	7

1	2	3	4	5	6	7
Discordo Totalmente	Discordo Moderadamente	Discordo Ligeiramente	Não Discordo Nem Concordo	Concordo Ligeiramente	Concordo Moderadamente	Concordo Totalmente

21. Participar em ações de formação irá contribuir para me manter atualizado sobre novos processos, produtos ou procedimentos relacionados com as minhas funções	1	2	3	4	5	6	7
22. Participar em ações de formação irá ajudar-me no relacionamento com as chefias	1	2	3	4	5	6	7
23. Uma das principais razões para eu continuar a trabalhar para a atual empresa é que a saída iria requerer um considerável sacrifício pessoal, porque uma outra empresa poderá não cobrir a totalidade de benefícios que tenho aqui	1	2	3	4	5	6	7
24. Participar em ações de formação irá contribuir para o meu desenvolvimento pessoal	1	2	3	4	5	6	7
25. Tendo a tirar maior partido das ações de formação do que a maioria das pessoas	1	2	3	4	5	6	7
26. Estou habitualmente motivado para desenvolver as competências abordadas nas ações de formação	1	2	3	4	5	6	7
27. Participar em ações de formação irá ajudar-me no relacionamento com os meus colegas	1	2	3	4	5	6	7
28. As vezes sinto que perdi a visão de quem sou e porque é que escolhi este trabalho/função	1	2	3	4	5	6	7
29. A participação em ações de formação irá contribuir para alcançar os meus objetivos profissionais	1	2	3	4	5	6	7
30. Não me sinto “emocionalmente ligado” à empresa onde estou atualmente	1	2	3	4	5	6	7
31. Eu não iria deixar a empresa onde estou atualmente neste momento porque sinto que tenho uma obrigação pessoal para com as pessoas que trabalham aqui	1	2	3	4	5	6	7
32. Como já dei tanto à atual empresa, não considero atualmente a possibilidade de trabalhar numa outra	1	2	3	4	5	6	7
33. A empresa onde estou atualmente tem um grande significado pessoal para mim	1	2	3	4	5	6	7
34. Acredito que posso melhorar as minhas competências através de ações de formação	1	2	3	4	5	6	7
35. Posso esperar que a minha chefia me atribua projetos especiais que requeiram o uso das competências adquiridas nas ações de formação	1	2	3	4	5	6	7
36. A minha chefia apoia com entusiasmo a minha participação em ações de formação	1	2	3	4	5	6	7
37. A participação em ações de formação resultará em mais oportunidades para mudar de carreira	1	2	3	4	5	6	7
38. Participar em ações de formação irá contribuir para desempenhar melhor as minhas funções	1	2	3	4	5	6	7
39. A empresa onde estou atualmente merece a minha lealdade	1	2	3	4	5	6	7
40. Uma das consequências negativas para mim se saísse da atual empresa resulta da escassez de alternativas de emprego que teria disponíveis	1	2	3	4	5	6	7
41. Neste momento, manter-me na atual empresa é tanto uma questão de necessidade material quanto de vontade pessoal	1	2	3	4	5	6	7
42. Estou disposto a fazer um esforço para melhorar as competências relacionadas com a minha atual função	1	2	3	4	5	6	7
43. Não há hipóteses de eu estar nesta empresa daqui a cinco anos	1	2	3	4	5	6	7
44. A participação em ações de formação irá aumentar as minhas hipóteses de ser promovido	1	2	3	4	5	6	7
45. Eu não hesito em informar a minha chefia sobre qualquer necessidade de formação que tenha numa área em particular	1	2	3	4	5	6	7
46. Não me sinto como fazendo parte da empresa onde estou atualmente	1	2	3	4	5	6	7
47. Sentir-me-ia culpado se deixasse agora a empresa onde estou atualmente	1	2	3	4	5	6	7

1	2	3	4	5	6	7
Discordo Totalmente	Discordo Moderadamente	Discordo Ligeiramente	Não Discordo Nem Concordo	Concordo Ligeiramente	Concordo Moderadamente	Concordo Totalmente

48. A minha empresa estabeleceu políticas sobre formação, onde estão definidos a quantidade e o tipo de formação que os trabalhadores podem esperar	1	2	3	4	5	6	7
49. Conheço as ações de formação que a minha empresa planeia para mim no próximo ano	1	2	3	4	5	6	7
50. A participação em ações de formação irá contribuir para obter um aumento de salário	1	2	3	4	5	6	7
51. Se tiver oportunidade de escolher não estarei a trabalhar na mesma empresa no próximo ano	1	2	3	4	5	6	7
52. A participação em ações de formação tem pouca utilidade para mim porque tenho o conhecimento e as competências necessárias para executar com êxito o meu trabalho	1	2	3	4	5	6	7
53. Tento aprender o máximo possível nas ações de formação	1	2	3	4	5	6	7
54. Participar em ações de formação irá contribuir para uma maior ligação com os outros trabalhadores	1	2	3	4	5	6	7

Muito obrigado pela sua participação.